

対象：HRテック関連（タレントマネジメント、採用支援、労務管理、健康管理、エンゲージメント など）

現代ビジネス主催・オンラインセミナー

人財の最適化に向けた最新HRテックセミナー

- ◆主催 : 現代ビジネス
- ◆形式 : オンラインセミナー（Zoom）※予定
- ◆開催時期 : 2024年2月中旬※予定
- ◆想定規模 : 200名 ※事前申込想定数300～500名程度
- ◆協賛締切 : 2023年12月15日（金）

貴重な人財の確保し、長らく自社で活躍してもらうために 最新HRテックソリューションに大きな注目が集まっています

人口減少社会の到来で労働力の確保と維持は多くの企業にとって最重要課題となっています。優秀な人材をいかに確保するか、働く従業員が満足しパフォーマンスを最大化し続けられるか、企業の人事部や現場のマネジメント層はこの2点の実現に日々悪戦苦闘しています。

この2点を成功に導くカギは、「適切なコミュニケーション」にあると現代ビジネスでは考えます。採用では、内定辞退を防ぐべく、採用の序盤から入社まで企業を好きになってもらうようなコミュニケーションが大切です。また、従業員のパフォーマンス最大化についても、不満の汲み取りやチーム内連携のためにはコミュニケーションの活性化が欠かせません。特にハイブリッドワークが主体となる中では、リアルではなくオンラインツールを活用した施策が最低条件と言えます。

こうした課題意識からHRテックに注目が集まっていますが、世の中に存在するサービスの中で自社に適したツールは何か、またツールの導入後適切に運用できるのかという不安がまだまだ多いことも実情です。企業の文化は企業ごとに異なるため必然の事象とも言えますが、より生産性高くそして働きやすい環境を整備するためにはこうした課題を払しょくすることが必要です。

そこで現代ビジネスでは、HRテックをテーマにしたセミナーを開催いたします。ツールをどのように利活用すると良いのか、読者の皆さんの課題を解決する企画となっております。皆様がお持ちの優れたソリューションをどのように使えばいいのか、について事例とともにご披露いただく機会でございます。

本企画を貴社マーケティング活動にご活用いただけますと幸いです。

●開催概要

◆名称：人財の最適化に向けた最新HRテックセミナー

◆主催：現代ビジネス

◆日時：24年2月中旬午後 ※予定

◆場所：オンライン（Zoom）予定

◆規模：200名（事前登録300～500名想定）

◆参加：無料

★ご協賛対象★

HRテック関連（タレントマネジメント、採用支援、労務管理、健康管理、エンゲージメント など）

時間帯	内容
13 : 00～13 : 30	ゲスト講演
13 : 35～14 : 05	ご協賛社様①
14 : 10～14 : 40	ご協賛社様②
14 : 45～15 : 15	ご協賛社様③
15 : 20～15 : 50	ご協賛社様④

※プログラムは予定です。ご協賛状況によって変更の可能性があります

- ◆ご講演枠1枠（30分）
- ◆事前申込者リストのご提供（想定300～500件）
- ◆ご講演動画の納品（2次利用含め、本番終了後からのご使用）

特別価格：2,500,000円（税別、グロス）

●スケジュール予定

- ◆お申込み締切 : 23年12月15日 (金)
- ◆告知開始 : 24年1月上旬
- ◆事前収録 : 24年2月上旬
- ◆本番 : 24年2月中旬
- ◆リード提供 : 本番終了後3営業日以内 (視聴ログ・アンケートデータ紐づけ)



人と組織のエンゲージメント向上セミナー 開催報告書

- ◆主催 : 現代ビジネス
- ◆開催時期 : 2021年9月29日 13 : 00～15 : 50
- ◆事前申込 : 703名
- ◆ご協賛 : Fringe81株式会社、株式会社HRBrain、
Slack Japan株式会社、株式会社SmartHR



13:00~13:30

世界の経営学から見た イノベーション創出とDXへの視座

早稲田大学大学院
早稲田大学ビジネススクール 教授
入山章栄 氏



14:45~15:15

クラウドシステムを活用した、 人事評価による従業員エンゲージメントの向上

HRBrain
セールスチーム エンタープライズユニット
岩本 英佑 氏



13:35~14:05

Slackで最大化する従業員エンゲージメント

Slack Japan
マーケティング部プロダクトマーケティング
グループマネージャー
伊藤 哲志 氏



15:20~15:50

従業員サーベイからはじめる組織改革 実例で見る、組織課題と解決策の見つけ方

SmartHR
プロダクトマーケティングマネージャー
埜村 勇斗 氏



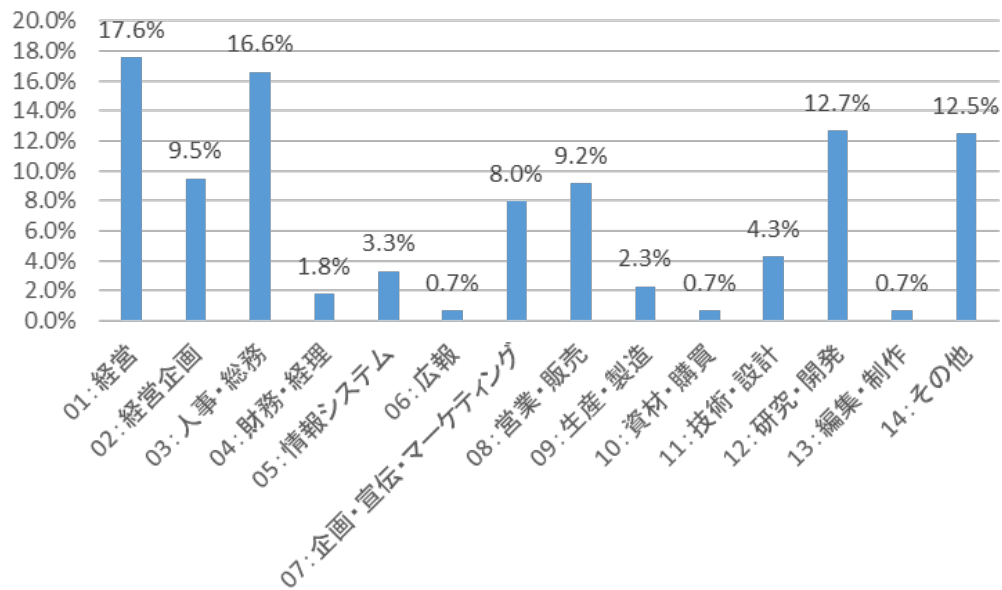
14:10~14:40

バラバラにならない組織の条件 —コロナ禍で生き残る組織とは?—

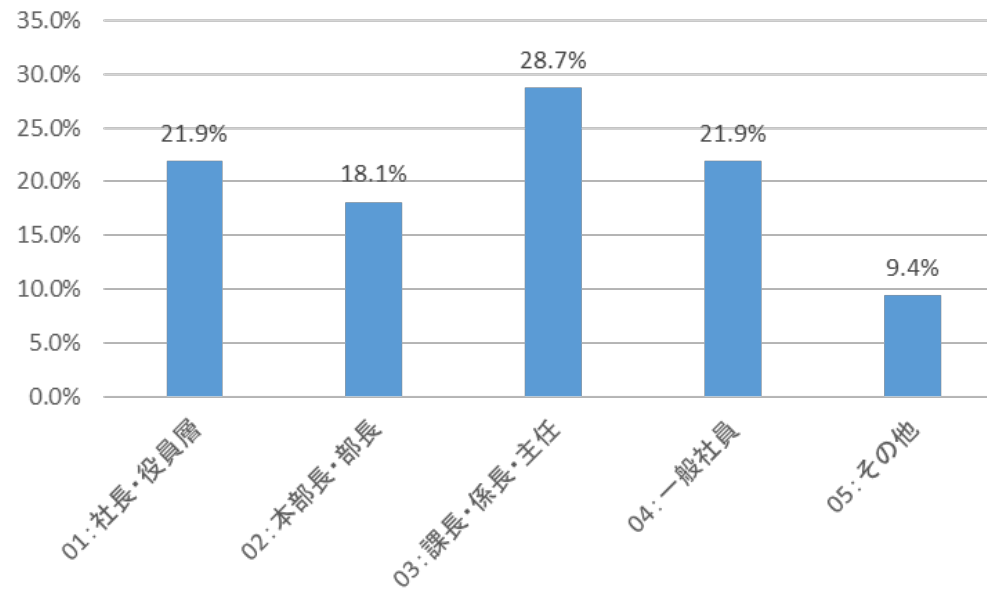
Fringe81
代表取締役社長 CEO
田中 弦 氏

セミナーお申込者属性 (N=703)

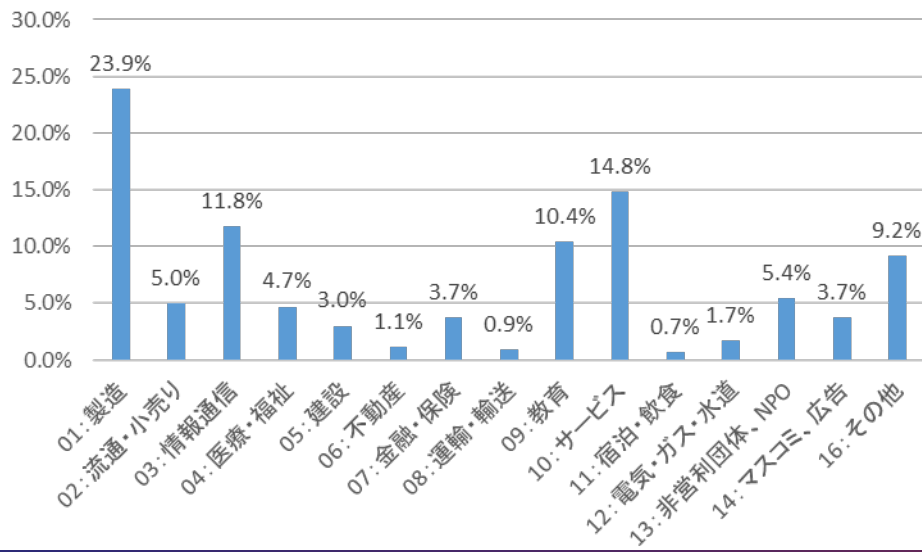
・職種：経営、経営企画、人事総務で約半数



・役職：経営層が20%超、課長・係長・主任以上で約7割



・業種



・企業規模

